

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara megkeresésére a **Magyar Államkincstár** tájékoztatást adott a keresőképtelenség, a szabadság és a táppénz egyes kérdéseivel kapcsolatban.

A konkrét kérdés az volt, hogy mi az ellenőrzési gyakorlatban is alkalmazott jogértelmezése az illetékes állami szervnek a tekintetben, hogy **a munkavállaló (szakmát tanuló) kifejezett, dokumentált kérelme alapján megengedhető-e, hogy a keresőképtelenséggel érintett időszak egészére vagy egy részére szabadság kerüljön kiadásra.**

A tájékoztatás alapján **röviden** az alábbiakra hívjuk fel a figyelmet:

- A hatályos jogszabályok **nem zárják ki**, hogy a keresőképtelen állományban lévő biztosított a táppénz helyett szabadságot vegyen igénybe.
- Ehhez célszerű, hogy az érintett írásban nyilatkozzon arról, hogy **szabadságot kíván igénybe venni, és az adott időszakra táppénzt nem igényel.**
- A szabadság és a táppénz ugyanarra az időszakra **nem vehető igénybe egyidejűleg.**
- A szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott szakmát tanuló esetében az **elméleti oktatási napok is munkavégzésnek minősülnek** társadalombiztosítási szempontból.

Ennek megfelelően, ha a szakmát tanuló a keresőképtelenség ideje alatt részt vesz a gyakorlati képzésben vagy az iskolai oktatásban, az adott időszakra **nem jogosult táppénzre.**

Részletesebben:

1. Keresőképtelenség alatt szabadság is igénybe vehető

A Magyar Államkincstár tájékoztatása szerint a hatályos jogszabályok nem zárják ki, hogy a keresőképtelen állományba vett biztosított a táppénz helyett szabadságot vegyen igénybe.

Ehhez azonban célszerű, hogy az érintett személy írásban nyilatkozzon arról, hogy:

- szabadságot kíván igénybe venni, és
- a keresőképtelenség időtartamára táppénz megállapítását nem kéri.

Amennyiben ez megtörténik, úgy a vonatkozó eljárásjogi szabályok értelmében táppénz iránti kérelemről sem beszélhetünk, vagyis,

- *ha a foglalkoztatónál társadalombiztosítási kifizetőhely működik, nem kell a biztosított által benyújtott igazolásokat megküldeni a kifizetőhely részére; illetőleg*
- *ha a foglalkoztatónál társadalombiztosítási kifizetőhely nem működik, akkor a foglalkoztatónak nem kell beküldeni az egészségbiztosítási szervhez a Személyre Szabott Ügyintézési Felületen közzétett, „Igénybejelentés az egészségbiztosítási*

pénzbeli ellátásokra és a baleseti táppénzre, valamint a méltányosságból igénybe vehető pénzbeli ellátásokra” elnevezésű, EB_IGBEJ_01 azonosítójú elektronikus űrlapot sem.

Ebben az esetben tehát nem indul táppénz-igénylési eljárás, és a foglalkoztatónak nincs ellátásigény-továbbítási kötelezettsége.

2. Szabadság és táppénz egyidejűleg nem vehető igénybe

Amennyiben a szakmát tanuló szabadságot vesz igénybe, ugyanakkor táppénz megállapítását is kéri, a táppénz iránti igényt az illetékes szervhez továbbítani kell.

A Magyar Államkincstár álláspontja szerint azonban ilyen esetben táppénz nem állapítható meg, mivel a szabadság ideje alatt a munkavégzési kötelezettség szünetel, ezért a táppénz egyik alapvető jogosultsági feltétele nem teljesül.

3. Az iskolai és a duális képzési napok társadalombiztosítási szempontból azonos megítélés alá esnek

A jogalkotói szándék alapján a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatott tanuló esetében az elméleti oktatási napok is munkavégzésnek minősülnek.

Ennek megfelelően betegség miatti keresőképtelenség esetén a szakmát tanulót:

- az iskolai oktatási napokra is megilletheti a betegszabadság,
- illetve a jogszabályi feltételek fennállása esetén táppénzre is jogosult lehet.

4. Keresőképtelenség alatt nem végezhető keresőtevékenység

Ha a szakmát tanuló a keresőképtelenség fennállása alatt:

- részt vesz a duális képzőhelyen folyó gyakorlati képzésben, vagy
- az orvos által igazolt keresőképtelenség ellenére részt vesz az iskolai oktatásban, akkor a táppénzre való jogosultság nem áll fenn.

Az indokolás szerint *a kötelező egészségbiztosítási ellátásokról szóló 1997. évi LXXXIII. törvény* alapján keresőképtelennek az tekinthető, aki betegsége miatt a munkáját nem tudja ellátni. Ha a biztosított ténylegesen részt vesz a gyakorlati képzésben vagy az oktatásban, az a keresőképtelenség fennállását megkérdőjelezi, ezért táppénz nem folyósítható.

5. Gyakorlati következtetések a duális képzőhelyek számára

A fentiek alapján javasolt, hogy:

- amennyiben a szakmát tanuló a keresőképtelenség időtartamára szabadságot kíván igénybe venni, erről írásban nyilatkozzon;
- a nyilatkozat kiterjedjen arra is, hogy az adott időszakra táppénz megállapítását nem kéri;

- keresőképtelenség esetén a szakmát tanuló ne vegyen részt sem a duális képzőhelyen folyó gyakorlati képzésben, sem az iskolai oktatásban, amennyiben az adott időszakra táppénzt kíván igénybe venni;
- a foglalkoztató a nyilatkozatokat és a kapcsolódó dokumentumokat megfelelően dokumentálja és megőrizzé.

A tájékoztató a Magyar Államkincstár CSEFP/1729-4/2026 iktatószámú, 2026. július 28-án kiadott tájékoztatásán alapul, amely bár nem minősül általános hatósági vagy jogszabály-értelmező állásfoglalásnak, ugyanakkor **az ellenőrzési gyakorlat szempontjából fontos iránymutatásként szolgálhat** a duális képzőhelyek számára.