

Budapest Főváros Kormányhivatala Foglalkoztatási Főosztályának tájékoztatása alapján az alábbiakról szükséges tájékoztatni a duális képzőhelyeket.

### **A bértámogatások célja**

A foglalkoztatáspolitikai bértámogatások elsődleges célja új munkahelyek létrejöttének elősegítése, valamint az aktív munkaerőpiacon jelen nem lévő személyek foglalkoztatásának támogatása.

A támogatás általános feltétele, hogy az érintett személy **álláskeresőként nyilvántartásba legyen véve** az illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatal foglalkoztatási osztályán.

### **Jelenleg elérhető főbb bértámogatási programok**

#### **Ifjúsági Garancia Plusz Program**

A program a 15-29 év közötti fiatalok munkához, munkatapasztalathoz vagy piacképes tudáshoz jutását segíti.

A támogatás főbb jellemzői:

- álláskeresőként nyilvántartott fiatalok foglalkoztatásához kapcsolódik,
- a támogatás időtartama általában 4 hónap,
- egyes hátrányos helyzetű fiatalok esetében 6 hónap,
- a támogatás mértéke a bruttó bér 50%-a,
- legfeljebb havi 350 000 Ft összegben.

#### **GINOP Plusz-3.1.1-23-00001 „A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése” program**

A program a 30-64 év közötti álláskeresők munkába állását segíti.

A támogatás főbb jellemzői:

- álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához kapcsolódik,
- a támogatás időtartama általában 4 hónap,
- egyes célcsoportok esetében 6 hónap,
- a támogatás mértéke a bruttó bér 50%-a,
- legfeljebb havi 300 000 Ft összegben.

#### **Fontos: a továbbfoglalkoztatás önmagában nem alapozza meg a támogatást**

Ha a szakképzési munkaszerződés megszűnését követően a foglalkoztatás folyamatosan fennmarad, például a felek határozatlan idejű munkaszerződést kötnek, a munkavállaló nem válik álláskeresővé, ezért a bértámogatás alapvető feltétele sem teljesül.

### **A kormányhivatali állásfoglalás lényege**

A bértámogatási programok hirdetményei kizárják a támogatás megállapítását, ha a programrésztvevő az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét megelőzően már a támogatást igénylő vállalkozásnál állt foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban.

*A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény* alapján a **szakképzési munkaszerződéssel keletkezett jogviszony munkaviszonynak minősül.**

Ennek következtében, **ha egy szakmát tanuló vagy képzésben részt vevő személy szakképzési munkaszerződéssel dolgozott egy vállalkozásnál, majd álláskeresővé válik, és ezt követően ugyanaz a vállalkozás kívánja munkaviszonyban foglalkoztatni, a foglalkoztató nem jogosult a bértámogatásra.**

### **Röviden**

**A szakképzési munkaszerződés munkaviszonynak minősül. Emiatt a szakképzési munkaszerződéssel korábban foglalkoztatott személy ugyanannál a vállalkozásnál történő későbbi foglalkoztatásához az Ifjúsági Garancia Plusz és a GINOP Plusz-3.1.1-23-00001 programok keretében bértámogatás nem állapítható meg.**